



UMALIS GROUP
LA PLUS HUMAINE DES GRANDES ENTREPRISES DE PORTAGE

Dossier de presse

Umalis Group :

l'innovation au service de l'emploi

Sommaire

Table des matières

Historique	3
Fondateur	3
Notre métier : le portage salarial, pour tous, partout...	3
<i>Christian Person, président-fondateur d'UMALIS GROUP :</i>	3
<i>"Au-delà de l'offre pratique et avantageuse, le portage ouvre la voie à de nouvelles perspectives dans l'organisation et la relation au travail."</i>	3
Un nouvel arrêté pour encadrer juridiquement notre métier	7
1 ^{ère} société de portage à faire appel au marché NYSE Euronext (fin avril)	8
Les consultants portés deviennent actionnaires	8
1 ^{ère} société de portage à s'engager dans une démarche de labellisation RSE (Norme ISO 26000)	8
Annexe	9

Historique

Umalis Group est un groupe de sociétés de portage salarial en pleine expansion, qui porte la forme juridique d'une société anonyme (SA). Cette entreprise, créée en 2008, est composée de quatre filiales : Umalis, Umalis Group, PSI Agency et Umalis Research.

Le groupe accompagne des experts souhaitant développer une activité professionnelle sécurisée, en toute indépendance, en bénéficiant des avantages du statut de salarié. Umalis Group est organisé en réseau autour d'une plateforme informatique destinée à simplifier et à rationaliser la gestion de l'activité portage salarial de ses clients, pour la plupart des consultants.

Fondateur

Christian Person, 45 ans, PDG. Depuis plus de 15 ans, il accompagne des cadres du secteur informatique et des télécommunications dans leurs projets professionnels et leurs stratégies de recherche de missions. Anciennement directeur IT d'une grande société de portage salarial, responsable d'un portefeuille d'informaticiens (300 informaticiens et 11 M€ de CA) et ancien cadre de l'APEC (1.000 cadres accompagnés). Riche de son expérience, il a créé Umalis Group qui double son chiffre d'affaires tous les ans. Christian Person est également Président élu du CINOV Nord-Picardie depuis 2011 et Secrétaire général de la FEPS Fédération Européenne de Portage salarial.

Notre métier : le portage salarial, pour tous, partout...

Le portage salarial est une organisation de travail tripartite, par laquelle un consultant-expert confie à une structure de portage la gestion administrative des missions qu'il effectue auprès de ses clients. Ainsi, le consultant en convention de portage démarre son activité professionnelle en toute autonomie, sans avoir à se soucier de contraintes de gestion. Une société de portage facture la prestation du consultant porté directement à son client et verse au porté le montant des honoraires dont sont déduits des frais de gestion se situant entre 1 et 5%. Chez certains concurrents, ils peuvent atteindre 15%. Voilà bien une offre attractive renforcée par le fait qu'Umalis Group centre son approche avant tout sur l'Humain, en étant à l'écoute permanente des attentes de ses clients, en les accompagnant dans leur quête d'autonomie et de montée en compétence.

Christian Person, président-fondateur d'UMALISGROUP:

"Au-delà de l'offre pratique et avantageuse, le portage ouvre la voie à de nouvelles perspectives dans l'organisation et la relation au travail."

Quel est le cœur de métier d'UMALIS GROUP ?

Umalis Group est une société de portage salarial spécialisée dans les services de prestation intellectuelle. Elle accueille aujourd'hui en majeure partie des ingénieurs et techniciens spécialistes en informatique et télécommunication mais reste ouverte à toute autres expertise.

Pouvez-vous nous expliquer simplement ce qu'est le portage salarial ?

Et bien voici en une phrase : le portage salarial est un statut juridique qui permet aux indépendants de bénéficier du statut de salarié tout en gardant la propriété de leur clientèle.

Comment avez-vous eu l'idée de créer UMALISGROUP? Pourquoi avoir choisi ce nom ?

L'idée m'est venue alors que j'accompagnais des cadres au chômage. J'ai réalisé que ces personnes avaient des compétences telles, qu'ils pouvaient sans difficulté aller les vendre aux entreprises sous forme de prestations intellectuelles ou de services.

Umalis Group met l'accent sur les valeurs humaines, l'accès à l'autonomie professionnelle des "portés". Pour Umalis Group les aspects éthiques, le développement humain, et le développement des compétences de chacun sont les conditions à la réussite économique.

Quels sont les avantages du portage salarial pour une entreprise ?

En effet, le portage salarial est une solution qui permet aux entreprises de budgéter et de programmer de façon précise un projet. Prenons par exemple une entreprise qui veut créer son site internet. C'est un besoin ponctuel. Le portage salarial permet alors à l'entreprise d'obtenir le service exécuté par un spécialiste, sans être confrontée aux lourdeurs de l'embauche.

Ces avantages se déclinent également pour les entreprises désirant préparer une mission à l'étranger, organiser un séminaire, un événement pour le lancement d'un produit, organiser la conduite d'un changement dans leur organisation, etc.

Nous proposons d'ailleurs aussi une offre mobilité internationale qui permet aux consultants portés de s'expatrier avec un contrat de travail français.

Le portage salarial décharge les entreprises mais aussi le salarié porté, des démarches administratives chronophages et mutualise les coûts avec d'autres salariés en portage, comme la gestion des assurances sociales, la prévoyance, la complémentaire santé, l'assurance chômage, ou encore l'assurance des impayés.

Et pour un salarié porté ?

Le portage salarial décharge le salarié des démarches administratives chronophages et mutualise avec d'autres salariés « portés » des coûts qui leur sont habituellement imputés : comme la gestion des assurances sociales, prévoyance, complémentaire santé, assurance chômage, ou encore l'assurance des impayés.

Existe-t-il d'autres sociétés spécialisées dans le portage salarial ?

Comment vous démarquez-vous, quelles sont vos offres spécifiques par rapport à vos concurrents ?

Umalis Group a développé un savoir-faire spécifique face à des experts très qualifiés, très exigeants, en maîtrisant les financements de l'innovation. Grâce à notre équipe stratégique étoffée, nous proposons aux clients une expertise en interne dans le montage

de ces financements, qui sont souvent un casse-tête pour l'entreprise que ce soit au niveau des ressources humaines ou des coûts engendrés, en particulier pour les sociétés en forte croissance.

[Vous développez actuellement votre pôle R&D et lancez un laboratoire privé de recherche sur les questions de l'emploi, ainsi qu'une plateforme informatique...](#)

Absolument. Au sein de notre pôle R&D, cette plateforme informatique permet à nos consultants en portage de gérer le plus simplement possible leurs affaires depuis leur bureau virtuel. Nous venons également de sortir une application mobile, Umalis connect, qui leur permet de rester en lien avec nos équipes où qu'ils soient.

Par ailleurs, nous créons Umalis Lab, un laboratoire international privé de recherche en sciences humaines et sociales. Il a vocation à produire et à diffuser des connaissances qualitatives et quantitatives dans le but de servir la collectivité par l'intérêt général et l'utilité sociale. Umalis lab est spécialisé sur les questions de formation et d'emploi en France et à l'étranger. Ses membres sont des experts, docteurs ou doctorants, aux origines et aux parcours universitaires variés. Umalis Lab invite également des politiques, des chefs d'entreprises, des chercheurs, des journalistes à participer et réfléchir ensemble à la lutte contre le chômage, à l'entrepreneuriat, aux nouvelles formes d'emploi, à la place et à la relation au travail dans les sociétés modernes, et en conséquence au développement de l'autonomie professionnelle. Pour ce faire, nous travaillons avec des laboratoires de recherche publics, notre plus grand partenaire étant le laboratoire Litem, issu du groupement d'écoles Mines -Telecom.

[Intervenez-vous spécialement sur une région, dans la France entière, à l'international ?](#)

Jusqu'à présent nous accueillons des portés de toute la France mais nous constatons que la plus forte demande provient de la région Île De France. Nous avons cependant des portés dans toutes les grandes métropoles. Notre groupe a créé en plus de ses implantations en Île de France et dans le Nord, une antenne en Bretagne, en région PACA et à Lyon pour couvrir la région Rhône-Alpes. A l'international, nous avons de très bons contacts en Tunisie. Nous avons rencontré le Directeur Général de la technopôle de Tunis et nous avons été accueillis avec bienveillance par le Ministre de la formation et de l'emploi. Nous y sommes installés depuis le mois d'octobre 2013.

[C'est un marché important ?](#)

Oui, il est évalué à 50 millions d'euros, car le travail sous forme de mission est très fortement répandu en Tunisie.

[Comment allez-vous gérer ces nouvelles implantations ?](#)

Nous voulons implanter des filiales dans 3 pays : en Tunisie, mais aussi au Brésil et en Chine; à chaque fois, cela correspond au pays d'origine d'un membre du comité stratégique de l'entreprise.

[Êtes-vous certain de répondre à un besoin dans ces pays ?](#)

Oui car nous allons créer un cadre protecteur pour des indépendants en Tunisie sur le modèle du portage salarial en France.

Quels sont vos objectifs en termes de revenus au cours de ses prochaines années ?

Nous avons quadruplé nos revenus entre 2009 et 2010 et ils ont encore doublé entre 2011 et 2012. Sur le premier semestre 2013 on est déjà sur la voie d'un nouveau doublement, notre croissance ne faiblit pas, bien au contraire et c'est une réelle satisfaction surtout dans le contexte économique actuel. Notre objectif est de consolider notre croissance sur les cinq prochaines années. Nous dépassons nettement les résultats d'une étude réalisée sur le portage salarial, faite sur les dix sociétés les plus importantes dans le secteur, faisant apparaître une croissance de 25 % des revenus d'une année sur l'autre alors que nous sommes à 100 %.

Peut-on considérer que votre activité appartient à l'économie numérique ?

Je le crois fermement. Au sein de l'équipe R&D, nous avons engagé depuis 2009 une réflexion permanente sur les meilleurs moyens d'accompagner les portés vers l'autonomie. En conséquence nous avons été amenés logiquement à braquer notre regard sur la notion même d'incubateur. Nous avons ainsi modélisé et industrialisé le fonctionnement d'un incubateur de façon à accueillir demain des centaines de milliers d'indépendants en France et à l'international. Nous utilisons l'ingénierie logicielle informatique comme le principal levier de notre croissance, en réduisant les coûts, et en optimisant nos prestations et celles des salariés «portés».

Selon une récente étude, le gouvernement estime que 2025 verra une France prospère grâce à l'économie numérique. Vous semblez même en avance sur votre temps ! Pensez-vous que nous allons assister à une réelle mutation des habitudes comportementales, en particulier dans la relation entreprise-salarié avec une flexibilité du travail adaptée à votre métier ?

Le portage salarial conjugue flexibilité et sécurité. Effectivement ce sont des notions extrêmement en vogue actuellement, que ce soit en France, en Europe ou dans le Monde. Nous sommes peut-être à l'aube d'une révolution dans le monde du travail avec un chamboulement des habitudes. Je pense que le développement du travail à temps partagé, du concept de travailleur indépendant, de la notion de mission, est un mouvement de fond très puissant dans tous les pays de l'OCDE et que nous n'en voyons que les prémices.

Nous pouvons voir sur internet et dans la presse qu'Umalis Group entame une démarche de labellisation RSE et va entrer en bourse. Pourquoi ces démarches ?

Quels sont les objectifs ?

Umalis Group, profondément ancrée sur des valeurs humaines qui se concrétisent par le déploiement d'accompagnements adaptés de ses consultants pour les aider à réaliser leurs projets, veut conforter publiquement et objectivement son inscription dans la « Responsabilité Sociétale d'Entreprise » (RSE).

Notre introduction en bourse poursuit le même objectif, celui d'associer les salariés «portés» à la création de valeur à laquelle ils contribuent, avec comme ambition de pouvoir gommer les frais de gestion de ces indépendants en les intégrant dans l'actionnariat au prorata de leur chiffre d'affaires.

Un nouvel arrêté pour encadrer juridiquement notre métier

Avec l'article 8 de la loi n°2008-596 du 26 juin 2008 portant sur la modernisation du marché du travail, le code du travail définit clairement le portage salarial comme « un ensemble de relations contractuelles organisées entre une entreprise de portage, une personne portée et des entreprises clientes comportant pour la personne portée le régime du salariat et la rémunération de sa prestation chez le client par l'entreprise de portage. Il garantit les droits de la personne portée sur son apport de clientèle. »

Le texte précise également que le portage salarial est désormais exclu du prêt de main d'oeuvre illicite, au même titre que le travail temporaire.

Avec cette nouvelle loi, ce sont, au niveau national plus de 45 000 consultants qui peuvent bénéficier du statut de salarié.

Le cadre législatif du portage salarial a été renforcé avec l'entrée en vigueur de l'arrêté du 24 mai 2013. Mais que change-t-il réellement ?

L'apport de cet arrêté est primordial pour notre activité, car il est venu consolider les dispositions légales et conventionnelles d'abord établies dans l'accord du 24 juin 2010.

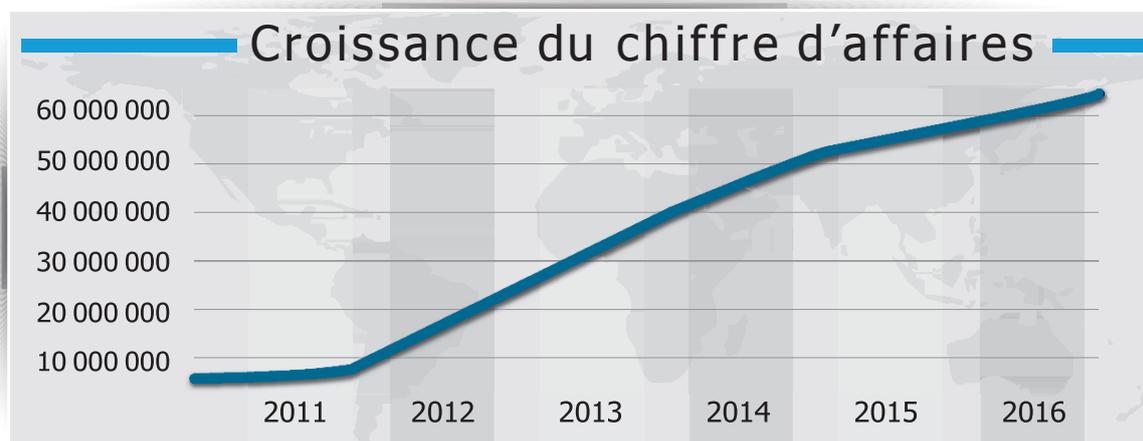
Toutefois, l'application de ce texte ne se fait pas sans heurts, de nombreux concurrents se trouvent hors de ce cadre. En effet, l'arrêté exclut le CDD relatif à la réalisation d'une prestation de portage salarial créé par les partenaires sociaux. L'instauration d'une rémunération minimale pose également certaine difficulté à d'autres.

Cependant UMALIS Group, la plus humaine des grandes entreprises de portage ne voit aucune difficulté à respecter la législation. Notre ambition est même au travers du FEPS d'élargir le cadre du portage salarial en l'ouvrant aussi au non-cadre.

1^{ère} société de portage à faire appel au marché NYSE Euronext (fin avril)

Une relation au travail adaptée : flexibilité et sécurité

La forte croissance du Groupe illustre l'avenir du métier



Les consultants portés deviennent actionnaires

Notre introduction en bourse poursuit le même objectif, celui d'associer les salariés « portés » à la création de valeur à laquelle ils contribuent, avec comme ambition de pouvoir gommer les frais de gestion de ces indépendants en les intégrant dans l'actionnariat au prorata de leur chiffre d'affaires.

En créant un pôle R&D, Umalis Group se démarque de ses concurrents par le développement d'une plateforme innovante, véritable écosystème qui donne lieu aujourd'hui à la mise à disposition de tous ces services sous forme d'application mobile (cf. annexe)

1^{ère} société de portage à s'engager dans une démarche de labellisation RSE (Norme ISO 26000)

Aujourd'hui nous pouvons bel et bien considérer que cette organisation innovante par bien des aspects est aussi apprenante, car Umalis Group par ses échanges avec ses parties prenantes, ne cesse de se renouveler, d'apporter de nouvelles idées et de s'organiser pour compléter cette activité d'avenir qu'est le portage salarial. Aujourd'hui Umalis Group va bénéficier des yeux d'experts avertis pour s'engager plus qu'elle ne l'est déjà dans la responsabilité sociétale d'entreprise selon la norme ISO 26000.

Notre labellisation est prévue pour Août 2014

Annexe



UMALIS
GROUP

Disponible sur
 Google™ play



Votre bureau dans votre poche

Où que vous soyez, en France et à l'international vous aurez accès à votre bureau virtuel depuis votre mobile et à votre accompagnement en ligne

LE PORTAGE PARTOUT

Pour plus de proximité avec ses consultants en portage, UMALIS s'est implantée aux quatre coins de la France pour mieux vous accompagner.
Umalis vous accompagne aussi pour votre expatriation

Client

Contrat de prestation et facture

UMALIS GROUP

Contrat de travail

Consultant

MISSION



Notre groupe vous accueille au sein de ses diverses délégations en Ile de France, en région Rhône Alpes, en région Nord, en PACA et en Bretagne.
Des représentants sont sur place pour vous rencontrer et vous conseiller, tous disponibles et à votre écoute.
Alors n'hésitez plus, contactez les !

www.umalis.fr



UMALIS GROUP
LA PLUS HUMAINE DES GRANDES ENTREPRISES DE PORTAGE

Suite aux réflexions menées au sein du pôle R&D, Umalis Group a créé un laboratoire, Umalis Lab. A vocation internationale et pluridisciplinaire, ce laboratoire s'intéresse à toutes les nouvelles formes d'emplois, aux exclus du marché du travail, aux mentalités et discours qui traversent nos sociétés ; à tout ce qui participe à une nouvelle configuration du marché de l'emploi non seulement en France mais également en Europe et dans le Monde.

www.umalis-lab.eu



OFFRE CHERCHEUR

UMALIS RESEARCH a développé une offre spécifique pour les chercheurs. Vous avez une mission, un post-doc, un projet de recherche ou de création d'entreprise, nous vous aidons à décrocher un crédit d'impôt recherche, et optimisons ainsi vos revenus

MISSION

Client

Contrat de prestation et facture

UMALIS GROUP

Contrat de travail

Consultant

www.umalis.fr



UMALIS GROUP

LA PLUS HUMAINE DES GRANDES ENTREPRISES DE PORTAGE

CONSEIL



PORTAGE



HUMAIN



MISSION



UMALIS est un groupe de sociétés de portage salarial qui accompagne des experts souhaitant développer une activité professionnelle sécurisée, en toute indépendance, en bénéficiant des avantages du statut de salarié.

Pour plus d'informations visitez notre site web: www.umalis-group.com